

平成 28 年 8 月 1 日

応用地質株式会社

報 道 関 係 各 位

ワークライフバランスの実現を目指して

全国 24 名の WLB 推進者を軸に、働き方改革へ挑戦

応用地質株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：成田 賢、以下「当社」）は、ワークライフバランス推進のための取組をはじめました。全事業所から労使 1 名ずつ計 24 名を「WLB 推進者」に任命し、2017 年 3 月末まで活動します。活動内容は大きく 2 つあります。一つ目は「WLB の視点をいれて働き方を変える」、二つ目は「制度トライアル案の検討と試行」です。

7 月 26 日・27 日の二日間にわたり、キックオフミーティングを開催し、外部講師によるワークライフバランスに関する講義、社内の好事例の発表、グループ討議等を行いました。それらを通じて、「ワークライフバランス＝子供のいる女性のための施策」ではなく、中高年には介護の問題も差し迫っていること、自己啓発、社会貢献、通院治療、趣味スポーツ、家庭等、仕事以外の時間と仕事とのバランスをとり、相乗効果を狙うものと理解しました。その実現には、個人商店的な働き方から組織的な働き方へと、働き方改革が欠かせないことを認識し、積極的に取組んでいくことを確認しました。制度についてはテレワーク・在宅勤務制度と、時間の繰り上げ就業について検討・試行し 2017 年 4 月に運用する予定です。

当社は 2016 年 4 月 11 日から所定労働時間を 8 時間から 7 時間へ短縮しました。また、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみんマーク」の認定も受け、女性活躍推進法に基づく行動計画（2016 年 4 月 6 日公表）と合わせてワークライフバランス向上に取り組むとともに、職員が長く安心して働ける職場環境づくりに取り組んでまいります。



以上



News Release
OYO Corporation

【本件に関するお問合せ先】

応用地質株式会社

社長室 川地真人・橋本晋一

人事企画室 WLB 担当 津野洋美

TEL : 03-5577-4501

E-mail : prosight@oyonet.oyo.co.jp