

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画策定について

当社は、平成30年1月19日付で厚生労働大臣より次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」の認定を受け、二度目の「次世代認定マーク」（愛称「くるみん」）を取得しました。さらに、高い水準の取組を行っている企業として、特例認定「プラチナくるみん」も取得しています。



職員が仕事と子育てを両立しながら、生き活きと活躍できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、2017年から2019年の2年間で計画期間（第5期）として取組みを推進してまいりました。

その結果、上記の期間中、以下の目標を達成しました。

- 目標1：年次有給休暇の取得率について期間中60%以上の取得
- 目標2：男性の育児休業について期間中50%以上の取得

この結果をふまえ、現在は6期目の取組みを推進中です。

- 計画期間：2019年4月1日～2021年3月31日（第6期）
- 目標1：年次有給休暇の取得率について期間中60%以上の取得
- 目標2：男性の育児休業について期間中50%以上の取得