

平成 30 年 1 月 29 日  
応用地質株式会社

報道関係各位

**「プラチナくるみん」取得、男性の育児休業取得率が 31%、次は 50%を目指す**

応用地質株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：成田 賢）は、平成 30 年 1 月 19 日付で厚生労働大臣より次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」の認定を受け、二度目の「次世代認定マーク」（愛称「くるみん」）を取得しました。さらに、高い水準の取組を行っている企業として、特例認定「プラチナくるみん」も取得しましたのでお知らせします。

当社は平成 27 年に一度目のくるみん認定を受け、平成 27 年 4 月 1 日から平成 29 年 3 月 31 日にかけて、職員が仕事と子育てを両立しながら、生き活きと活躍できる雇用環境の整備を行うことを目指し、「一般事業主行動計画（第 4 次）」を策定し、実行してまいりました。計画期間中、配偶者が出産した男性労働者数 32 人のうち、育児休業等をした男性労働者数は 10 人（31.2%）と計画を大きく上回る結果となりました。今回はそれらの高い水準での取り組みが評価されたものです。

平成 29 年 12 月末時点で、181 社が認定を受けています。地質調査業界でのプラチナくるみんの認定は初になります。これからも業界のリーディングカンパニーとして、次世代育成支援に継続して取り組んでいきたいと考えます。



次世代法に基づく特例認定マーク「プラチナくるみん」  
マントの色は変わる可能性があります

**【本件に関するお問合せ先】**

応用地質株式会社 社長室 川地・橋本  
TEL：03-5577-4501  
E-mail：prosight@oyonet.oyo.co.jp



### 【今回評価された取組み】

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 29 年 3 月 31 日までの 2 年間
2. 実施内容

目標 1：育児休業中、定期的に会社に関する情報を提供する。

《取組み》SNS を活用した社内育児コミュニティネットワークを構築することで、育児休業中の職員のフォロー、支援体制を整備する。

目標 2：男性の育児休業について、期間中 2 名の取得を達成する。

《取組み》育児休業に関するマニュアルを充実させ、事業所のワーク・ライフ・バランス窓口職員による説明や、社内ネットワーク掲示を通じて、さらなる周知を図る。

### 【今後の取組み】

職員が、仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2017 年 4 月 1 日から 2019 年 3 月 31 日までの 2 年間
2. 実施内容

目標 1：年次有給休暇の取得率について、期間中 60%の取得を達成する。

《対策》働き方を見直し、所定外労働時間を削減した上で、年次有給休暇取得を促進する。

目標 2：男性の育児休業について、期間中 50%の取得を達成する。

《対策》育児休業に関するマニュアルを充実させ、事業所のワーク・ライフ・バランス窓口職員による説明、社内ネットワーク掲示を通じて、さらなる周知を図る。

以上